

**AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana**

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO  
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**  
**SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL**  
**COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL**  
**3 DICEMBRE 2025**

**OGGETTO: CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NEL FONDO ART. 63 CCNL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2022-2024.**

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia di contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 03/12/2025
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i><b>materia</b></i>	<i><b>periodo</b></i>
Fondi contrattuali, differenziali economici di professionalità	Dal 01/01/2025

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<b><i>delegazione trattante di parte pubblica</i></b>	
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott.ssa Paola Vescovi – Direttore dei Servizi Socio Sanitari	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin - Direttore FF UOC Servizio professioni sanitarie	Firmato
<b><i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i></b>	
R.S.U.: sig.ri Andrea Artuso, Nicola Perillo	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Elena Commazzetto	Firmato
NURSING UP: sig.ri Annarita Secchi, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola, Filippo Zaro, Remo Brugnera, Lisa Dotto, Domenico Pennacchio, Rosario Torino	Firmato
NURSIND: sig. Rodolfo Furlan	Firmato

- **Soggetti destinatari:** tutti i dipendenti del comparto.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

## **MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.**

- **Premessa**

In data 8 ottobre 2025 è stato sottoscritto tra le parti il verbale di accordo ad oggetto "DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ANNO 2025".

Il comma 1 dell'art. 1 del suddetto accordo recita "*Le parti concordano di verificare entro il 10 dicembre 2025 la disponibilità di eventuali ulteriori risorse assegnabili*": si è proceduto pertanto alla suddetta verifica nell'ambito della contrattazione relativa ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del fondo di cui all'art. 63 CCNL, e le parti hanno concordato quanto segue.

• **Art. 1 – Disponibilità economica**

Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa all'interno del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 63 CCNL, anche a seguito degli incrementi dovuti all'entrata in vigore del CCNL, per l'anno 2025 ammontano a complessivi **Euro 360.000,00 (trecentosessantamila/00)**.

Le parti, tenuto conto che con il precedente accordo tra loro sottoscritto in data 08/10/2025 avevano già stabilito di destinare per l'anno 2025 Euro 900.000,00 (novecentomila/00) all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) di cui all'art. 19 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021, convengono ora di destinare ulteriori Euro 200.000,00 (duecentomila/00) con la medesima finalità, ex art. 102 comma 6 lettera b) CCNL comparto sanità triennio 2019-2021, portando il **finanziamento dei D.E.P. per l'anno 2025 a complessivi e definitivi Euro 1.100.000,00 (unmilione centomila/00)**, destinando quanto residua delle risorse disponibili sopraindicate secondo l'art. 102 comma 6 lettera a) del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021.

• **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

Il presente accordo è finalizzato alla definizione condivisa con i rappresentanti dei lavoratori di quanta parte delle risorse disponibili nel Fondo contrattuale ex art. 63 CCNL comparto triennio 2022-2024 vada definitivamente destinata alla attribuzione dei D.E.P. e quanta invece alla attribuzione di incarichi del comparto.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

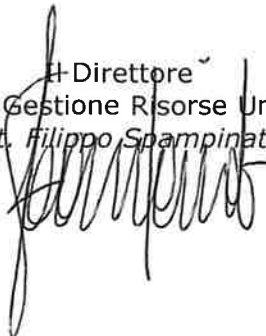
La suddivisione della ulteriore quota destinata ai D.E.P., pari ad euro 200.000,00, è subordinata alla definizione della graduatoria e trova copertura nei conti di contabilità del Bilancio 2025:

<b>Ruoli personale coinvolto nei D.E.P.</b>	<b>Conti di contabilità Bilancio 2025</b>
Sanitario comparto a TI	EBA2200001
Sanitario comparto a TD	EBA2210001
Tecnico comparto a TI	EBA2380001
Tecnico comparto a TI	EBA2390001
Amministrativo comparto a TI	EBA2470001
Amministrativo comparto a TD	EBA2480001

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 4 dicembre 2025

Il Direttore  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
*dott. Filippo Spampinato*



IL DIRETTORE GENERALE

*dott. Francesco Benazzi*

